

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

## คำนำ

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านพลวง พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงาน  
ด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวงให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

## สารบัญ

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

### ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ วิสัยทัศน์

๑.๒ พันธกิจ

๑.๓ เป้าหมายหลัก

### ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน

๒.๓ สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๔ สภาพแวดล้อมภายนอก (จุดแข็ง, จุดอ่อน)

๒.๕ สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส, ภัยคุกคาม)

### ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน

๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง  
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

## ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้การ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุพันธกิจ ตามที่กำหนดไว้

### ๑.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาแบบสมดุลประชาชนอยู่ดีมีสุขตามอัตลักษณ์ ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้”

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีหน้าที่ ที่ต้องดูแลทุกข์สุขของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง จึงจำเป็นต้องมี วิสัยทัศน์ ในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นไปสู่จุดมุ่งหมายที่ได้กำหนดไว้ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปสู่การ พัฒนาตำบลใน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน, ด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านวัฒนธรรม ด้านการเมืองการบริหารและ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมใน ทุกๆ ด้าน และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นโดยมุ่งหวังให้ประชาชนอยู่ด้วยกันอย่างสงบสุข ได้รับการบริการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นชุมชนปลอดภัยอย่างมุ่งมั่นและยั่งยืน เยาวชนในเขตพื้นที่มีคุณภาพ ประชาชน ในเขตพื้นที่มีความสามัคคีกัน และเป็นพลังพัฒนาตำบลให้มีความ เจริญ ซึ่งในการพัฒนาด้านต่างๆ ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง สามารถดำเนินการตามนโยบาย และแผนงาน

### ๑.๒ พันธกิจ

๑. วางแผนการจัดทำกรอบนโยบายทิศทางการดำเนินงาน จัดทำและติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมตามสภาพของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังเพื่อเสริมสร้างจิตความสามัคคีในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาทดแทนหรือปรับปรุง ระบบงานปัจจุบันใหม่ ประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. วิเคราะห์การจัดตั้ง ยุบเลิก หรือรวมหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

๔. วิเคราะห์และจัดทำงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ ตลอดจนติดตามและ ประเมินผลการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

๕. จัดทำข้อมูลสารสนเทศและเผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีขององค์การบริหารส่วน ตำบล ต่อสาธารณะ

### ๑.๓ เป้าหมายหลัก

๑. เพื่อดำเนินการสำรวจ ข้อมูลสภาพทั่วไป โครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเมือง การบริหาร การประเมินผลท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลมา วิเคราะห์ และจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. เพื่อให้มีการวางแผนการใช้ประโยชน์และกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาวางแผนการและกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบลและแผนปฏิบัติการขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๓. เพื่อให้มีการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร

๔. เพื่อให้มีกลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อม

### ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านพลวง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ อยู่ห่างจากตัวอำเภอ率ทาง ๕ กิโลเมตร ได้รับการยกฐานะเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ตามพระราชบัญญัติสถาตัม盆地และองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

เนื้อที่ พื้นที่ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ที่ว่าการอำเภอปราสาท ระยะทาง ๑ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๔๕ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อตำบลกังแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากริมฝายคลบระหว่างด้านตะวันตก บริเวณพิกัด UB ๒๙๑๑๕๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ไปตัดถนนสายบ้านยาง – บ้านปังเมือง บริเวณพิกัด UB ๒๖๘๖๖๔ ไปตามถนนสายบ้านปะขาว-บ้านอำเภอปีลกง จนถนนทางหลวงสายโชคชัย – เดชอุดม ทางทิศใต้บริเวณพิกัด UB ๒๘๒๗๗๕ ไปตามแนวริมถนนหลวงโชคชัย – เดชอุดม ตัดถนนสายสุรินทร์ – ช่องจอม บริเวณพิกัด UB ๒๙๐๑๗๗ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวริมถนนโชคชัย – เดชอุดม บ้านสะเกีย ตำบลกังแอน บริเวณพิกัด UB ๓๑๒๘๓๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ สิ้นสุดบริเวณพิกัด UB ๓๒๐๑๗๒ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๗ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อตำบลตาเปา ตำบลหนองไหง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากบริเวณพิกัด UB ๓๒๐๑๗๒ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ บริเวณพิกัด UB ๓๓๓๑๔๖ เป็นเขตติดต่อกับตำบลหนองไหง ไปทางทิศใต้สิ้นสุดที่ถนนสายสุรินทร์ – ช่องจอม บริเวณพิกัด UB ๓๓๒๑๓๕ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออก ประมาณ ๓.๕ กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดต่อตำบลหนองไหง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากถนนสายสุรินทร์ – ช่องจอม บริเวณพิกัด UB ๓๓๒๑๓๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงบริเวณพิกัด UB ๓๑๔๑๐๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงหนึ่ง จนถนนบ้านตา索ร์ – บ้านตาوار ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ บริเวณพิกัด UB ๒๗๔๑๑๕ ไปตามถนนบ้านตา索ร์ – บ้านตาوارไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ บริเวณพิกัด UB ๒๗๔๑๑๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงหนึ่ง ตามริมห้วยรุนทางทิศตะวันตก ติดกับรั้ววัดบ้านโคกเบง สิ้นสุดที่ถนนสายบ้านอำเภอปีลกง – โคกเบง บริเวณพิกัด UB ๒๕๖๑๒๔ รวมระยะทางด้านทิศใต้ ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร

**ทิศตะวันตก** ติดต่อตำบลปรือ อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากบริเวณพิกัด U B ๒๓๔๑๓ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามทางเกวียนเก่า ตัดถนนสายบ้านตาเมื่อง – ตลาดนิคม บริเวณพิกัด U B ๒๒๐๗๙๕ ไปตามทางเกวียนเก่าตัดถนนสายบ้านบุ้อนโนง – ตลาดนิคม บริเวณพิกัด U B ๒๐๑๗๕๕ ไปตามทางเกวียนเก่าตัดถนนสายบ้านบุ้อนโนง – บ้านโคกคล้อง บริเวณพิกัด U B ๒๐๘๒๑๒ U B ๒๐๘๒๑๒ ไปตามทางเกวียนเก่า สิ้นสุดบริเวณพิกัด U B ๒๐๘๒๒๕ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๕ กิโลเมตร

### ภูมิประเทศ

เป็นที่ราบหุ่นป่า ลักษณะดินเนินยอดป่า บางแห่งมีเป็นป่า บริเวณทำเลเลี้ยงสัตว์ สภาพของหมู่บ้านกระจาดอยู่เป็นกลุ่มก้อน ตั้งขึ้นอยู่บ้านตามลักษณะภูมิประเทศ ทางสัญจรไปมาสะดวก สามารถเชื่อมและติดต่อกับตำบลข้างเคียง และเป็นตำบลหน้าด่านที่จะผ่านเข้าสู่เขตชายแดนอำเภอกาบเชิง ประชาชนทำนาทำสวนทำไร่ปลูกผักไว้ขายและบริโภคเองเพรากอยู่ติดกับตลาดอำเภอปราสาทจึงมีความสะดวกในการเพาะปลูกทำการเกษตร ลักษณะทางภูมิศาสตร์ของตำบลบ้านพลวง พื้นที่ในการตั้งที่อยู่อาศัย ตามภูมิศาสตร์เป็นลักษณะที่สูงน้ำท่วมไม่ถึง ที่ชาวบ้านสามารถใช้ประโยชน์ทั้งทางด้านอาหารที่มีตามธรรมชาติ เช่น เห็ด พืชผักต่างๆ ผลไม้ เป็นต้น รวมถึงการใช้ประโยชน์จากไม้ในป่านำมาทำเป็นฟืนในการหุงอาหารได้ และเป็นที่เลี้ยงสัตว์ประเภท โค กระบือ ทิศตะวันออก ทิศเหนือ และทิศใต้ของหมู่บ้าน เป็นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำ เหมาะสมแก่การเพาะปลูกทำการเกษตร ประชากรส่วนใหญ่ในชุมชนใช้เป็นพื้นที่ในการทำนา ปลูกผัก และเลี้ยงสัตว์

### ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๗,๙๗๔ คน แบ่งเป็นชาย ๓,๙๑๖ คน หญิง ๔,๐๕๘ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๒,๘๘๕ ครัวเรือน

ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามหมู่บ้านขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

ตำบล/แขวง	ครัวเรือน	ประชากร		รวม
		ชาย	หญิง	
หมู่ที่ ๑ บ้านพลวง	๒๖๗	๓๔๓	๔๐๓	๗๔๖
หมู่ที่ ๒ บ้านพลวงใต้	๒๕๗	๓๗๔	๓๘๗	๗๖๑
หมู่ที่ ๓ บ้านกันจาน	๒๗๔	๓๔๐	๓๔๔	๗๘๔
หมู่ที่ ๔ บ้านบลังก์	๒๗๐	๓๕๓	๒๙๙	๖๕๒
หมู่ที่ ๕ บ้านโคกตามอน	๕๑๖	๔๐๐	๕๑๖	๙๓๑
หมู่ที่ ๖ บ้านโคกดามเดียน	๑๖๓	๒๖๑	๒๗๐	๕๓๑
หมู่ที่ ๗ บ้านปังเมือง	๑๔๔	๒๓๒	๒๓๒	๔๖๔
หมู่ที่ ๘ บ้านนิคมซอยสอง	๑๙๖	๒๖๗	๓๙๐	๖๐๗
หมู่ที่ ๙ บ้านป้อลัง	๑๖๐	๒๖๒	๒๖๒	๕๒๔
หมู่ที่ ๑๐ บ้านตาไส้ร์	๒๑๙	๓๔๐	๓๓๙	๖๓๙
หมู่ที่ ๑๑ บ้านโคกเพชร	๘๗	๑๖๘	๑๗๐	๓๓๘
หมู่ที่ ๑๒ บ้านกุพะเนียง	๑๒๖	๒๔๓	๒๓๓	๔๗๖
หมู่ที่ ๑๓ บ้านสายซอ	๙๖	๑๕๕	๑๗๘	๓๓๓
หมู่ที่ ๑๔ บ้านหนองพลวง	๑๐๖	๑๖๘	๑๗๐	๓๓๘
รวม	๒,๘๘๕	๓,๙๑๖	๔,๐๕๘	๗,๙๗๔

**สภาพทางเศรษฐกิจ  
อาชีพ**

รายภูรในเขตพื้นที่ตำบลบ้านพลวง ประกอบอาชีพหลัก ได้แก่ การทำนา เลี้ยงสัตว์ อาชีพรองการค้าขาย และรับจ้าง หัตกรรมในครัวเรือน (ทอผ้าไหม)

**สภาพทางสังคม**

**การศึกษา**

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก   | จำนวน ๓ แห่ง |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง                       |              |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปั่งเมือง                                       |              |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบลังก์ศิลาอาสน์                                 |              |
| ๒) โรงเรียนประถมศึกษา   | จำนวน ๒ แห่ง |
| - โรงเรียนบ้านพลวง (พรหมบำรุงราษฎร)                                     |              |
| - โรงเรียนบ้านคำปีลกง   |              |
| ๓) ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน                                       | จำนวน ๑ แห่ง |
| - ศูนย์บริการการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง |              |

**สถาบันและองค์กรทางศาสนา**

วัด / สำนักสงฆ์		จำนวน ๕ แห่ง
- วัดปราสาทวารีศรีกุญชร	ตั้งอยู่บ้านพลวงใต้	หมู่ที่ ๒
- วัดบลังก์ศิลาอาสน์	ตั้งอยู่บ้านบลังก์	หมู่ที่ ๔
- วัดป่าตะเคียน	ตั้งอยู่บ้านโคกตะเคียน	หมู่ที่ ๖
- วัดบ้านตา燧ร	ตั้งอยู่บ้านตา燧ร	หมู่ที่ ๑๐
- วัดวิหารธรรม	ตั้งอยู่บ้านกุมพเนียง	หมู่ที่ ๑๒

**สาธารณสุข**

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล                     | จำนวน ๑ แห่ง  |
| ๒. ศูนย์สาธารณสุขชุมชน                             | จำนวน ๑๔ แห่ง |
| ๓. สมาชิกอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)           | จำนวน ๑๔๒ คน  |
| ๔. อัตราการมีและการใช้สวัสดิการน้ำ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ |               |

**การบริการขั้นพื้นฐาน**

**การคมนาคมขนส่ง**

- |               |        |
|---------------|--------|
| ๑) ถนนคอนกรีต | ๓๓ สาย |
| ๒) ถนนลาดยาง  | ๕ สาย  |
| ๓) ถนนทินคลุก | ๓๗ สาย |
| ๔) ถนนลูกรัง  | ๒๗ สาย |
| ๕) ถนนดิน     | ๒๐ สาย |

**การไฟฟ้า**

มีไฟฟ้าใช้ครบหมู่บ้านทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

## การประปา

หมู่บ้านที่ใช้ประปา มี ๕ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๖  
หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๘ โดยเป็นดำเนินการจัดการบริหารเอง

### แหล่งน้ำ

#### ๑) แหล่งน้ำธรรมชาติ

-ห้วย หนอง คลอง บึง จำนวน ๑๗ แห่ง

#### ๒) แหล่งน้ำสาธารณะ

-สระบุรีคลองส่งน้ำ จำนวน ๒๕ แห่ง

#### ๓) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

-บ่อน้ำตื้น จำนวน ๒๕ แห่ง

-บ่อบาดาล จำนวน ๕๙๔ แห่ง

## ข้อมูลอื่น ๆ

### มวลชนจัดตั้ง

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อ.พ.ป.ร.) จำนวน ๑๒๗ คน

### แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ

ป่าทำเลเลี้ยงสัตว์ จำนวน ๒ แห่ง

### สถานที่ท่องเที่ยว

ปราสาทหินบ้านพลวง สามารถรับนักท่องเที่ยวได้ตลอดปี

## ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

### ด้านการเมืองและการบริหาร

#### ๑) โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

- ฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ประกอบด้วยสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๘ คน ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่คราวละ ๔ ปี

- ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง จำนวน ๒ คน และเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง จำนวน ๑ คน ซึ่งคระบริหารบริหารมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

### ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๕)

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ๑. นายพนม ดวงราษฎร์       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง          |
| ๒. นายแรม อิดประโคน       | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง       |
| ๓. ร้อยตรีธีรรัฐ จุสกุล   | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง       |
| ๔. นางสาระภรณ์ กิตติจิริง | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง |

### สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

- |                        |   |
|------------------------|---|
| ๑. นายสำราญ หมู่ทอง    | ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง     |
| ๒. นายฉลองชัย ยอดรักษ์ | รองประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง  |
| ๓. นางประภา เติมสุข    | สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๑ |
| ๔. นางแป้ว เกิดสถาบัน  | สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๒ |
| ๕. นายพินิจ ประชุมฉลาด | สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๓ |

- ๖. นางจารุศรี ปิยะไพร
- ๗. นายบุญเชิด จุดาบุตร
- ๘. นายนรากรณ์ บัวทอง
- ๙. นายทนงศักดิ์ ดวงราชี
- ๑๐. นายนมคิด คงเก่ง
- ๑๑. นายลับ โลยเลื่อน
- ๑๒. นายทองໄล็ล เซียนจันทึก
- ๑๓. นางลัด พิยะไพร
- ๑๔. นายชิงชัย พันธ์เสน

- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๔
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๕
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๖
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๗
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๘
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๙
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๑๐
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๑๑
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ม.๑๔

### รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เงินรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	จำนวน ๒๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
เงินอุดหนุนทั่วไป	จำนวน ๒๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งหมด	๔๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง มีอัตรากำลังพนักงานและพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๒๐ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๕ คน

### อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย (Authority)

ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ขึ้นใช้บังคับ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนากรมธรรม์ของกฎหมาย รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

- อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนี้

ก. มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ข. มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด ขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
- (๓) ปูองกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ปูองกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
(๘) บำรุงรักษาศิลปะ อารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น  
ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความ  
จำเป็นและสมควร

ค. มาตรา ๖๔ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำ กิจการในเขต  
องค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร  
(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น  
(๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ  
(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ  
(๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์  
(๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว<sup>๙</sup>  
(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร  
(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (๙) หา  
ผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม  
(๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์  
(๑๒) การท่องเที่ยว  
(๑๓) การผังเมือง

- อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจาย  
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

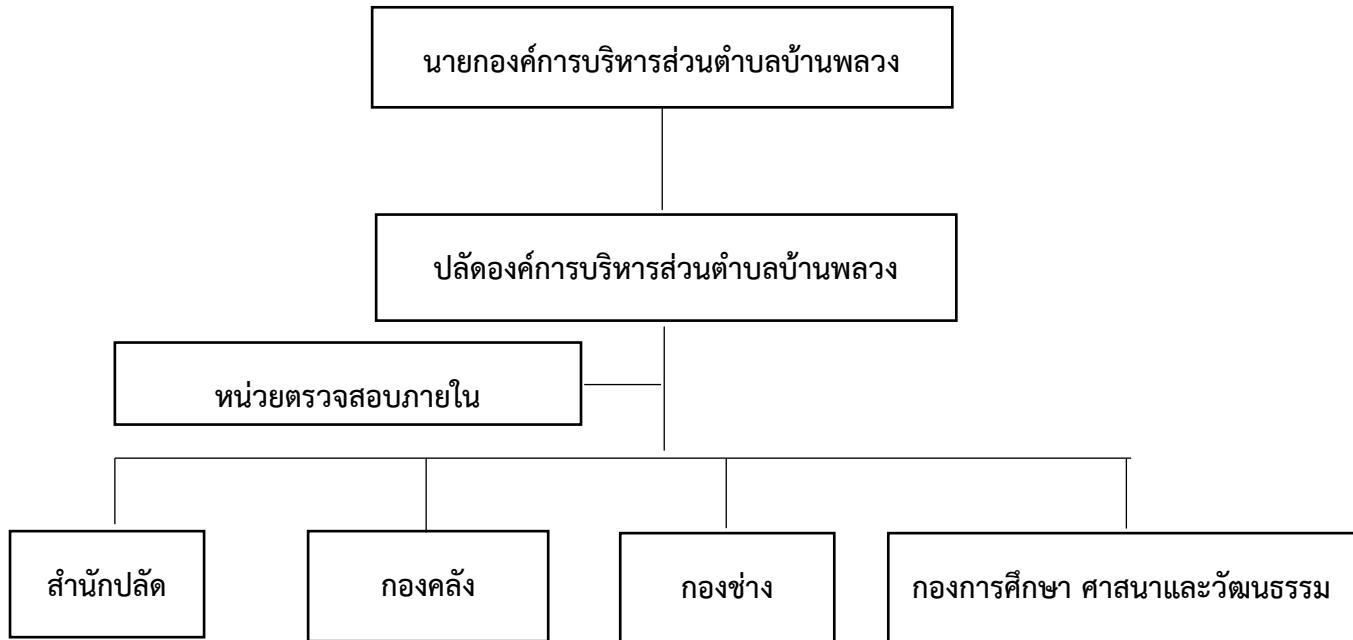
มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและ หน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปโภคของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง  
(๒) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ  
(๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ  
(๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้าง  
(๕) การสาธารณูปการ  
(๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ  
(๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน  
(๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว  
(๙) การจัดการศึกษา  
(๑๐) การสังคมสงเคราะห์  
(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะอารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น  
(๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนและอัศว์ และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย  
(๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ  
(๑๔) การส่งเสริมกีฬา

- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
  - (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
  - (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
  - (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
  - (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
  - (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและมาบันสถาน
  - (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
  - (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
  - (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงพยาบาล และสาธารณสถานอื่นๆ
  - (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
  - (๒๕) การผังเมือง
  - (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
  - (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
  - (๒๘) การควบคุมอาคาร
  - (๒๙) การปูองกันและบรรเทาสาธารณภัย
  - (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการปูองกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบล และนโยบายของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้หากสามารถดำเนินการได้ อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ก็จะสามารถแก้ปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดีอีกด้วย

## โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน



### ภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สภาพด้านบุคลากร
- สภาพด้านระบบเครือข่าย
- สภาพด้านระบบสารสนเทศ

### สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

#### จุดแข็ง (Strength – S)

##### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่ ปอน้ำตื้น บ่อ蝙ดาล (บ่อโยก) และสระ
๒. มีโครงสร้างชลประทาน
๓. มีสถาบันและองค์กรในตำบลด้านการศึกษา สาธารณสุข และความปลอดภัย
๔. มีสาธารณูปโภคบริการทุกด้าน ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์
๕. มีหน่วยธุรกิจและบริการในตำบล ได้แก่ โรงสีข้าวและบริการ

##### ด้านเศรษฐกิจ

๑. เกษตรกรปลูกพืชไร่เศรษฐกิจ (ข้าว, มันสำปะหลังและอ้อยโรงงาน) เป็นพืชหลักสำหรับขาย เป็นรายได้และปลูกข้าวเพื่อการบริโภคและขาย
๒. เกษตรกรเก็บทุกครัวเรือนมีที่ทำกินเป็นของตนเองและมีเอกสารสิทธิ์
๓. มีแหล่งสินเชื่อและกองทุนเพื่อให้เกษตรกรนำไปประกอบอาชีพ
๔. มีโรงสีข้าว
๕. มีโรงงานรับซื้อพืชไร่ ได้แก่ โรงงาน/ลานรับซื้อข้าว, มันสำปะหลังไกล้เคียงพื้นที่
๖. เกษตรกรบางส่วนลดต้นทุนการผลิตพืช โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์/ปุ๋ยชีวภาพ/ปุ๋ยพืชสด

##### ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติไหลผ่าน/แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น/ระบบคลองชลประทาน บางแหล่ง มีน้ำตลอดปี สามารถใช้อุปโภค ทำการเกษตรปลูกพืชในฤดูแล้งได้
๒. ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่อปีเหมาะสมกับการปลูกพืชไร่เศรษฐกิจ

๓. มีการปรับปรุงดินด้วยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์/สารชีวภาพ/ปุ๋ยพืชสมากขึ้น

### ด้านการบริหารจัดการ

๑. มีสมาชิกสภาก อบต. เป็นตัวแทนในการติดตามผลการดำเนินงานของ อบต.
๒. ผู้นำองค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี

### จุดอ่อน (Weakness – W)

#### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ไม่มีระบบระบายน้ำในพื้นที่เกษตรและชุมชน
๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นขาดการบำรุงรักษา ไม่สามารถใช้การได้เต็มที่
๓. การบริการด้านสาธารณูปโภคบางประเภทไม่เพียงพอ ได้แก่ ประปา ไฟฟ้าและโทรศัพท์

#### สาธารณูปโภค

๔. ถนน/เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านและพื้นที่เกษตรไม่สะดวก
๕. มีหน่วยธุรกิจและบริการในตำบล ได้แก่ โรงสีข้าวและบริการ

### ด้านเศรษฐกิจ

๑. เกษตรส่วนใหญ่ทำเกษตรเชิงเดียว (ปลูกพืชชนิดเดียว) และในรอบปีทำครั้งเดียว
๒. เกษตรส่วนใหญ่ไม่ได้ทำบัญชีรายรับ – รายจ่ายในครัวเรือน
๓. รายได้/อาชีพเสริมไม่ตลอดปี/รายได้น้อยไม่เพียงพอ กับการครองชีพ
๔. เกษตรกรบางส่วนมีที่ดินทำกินไม่เพียงพอ เช่นที่ทำกินเพิ่ม
๕. เกษตรขายผลผลิตได้ราคาต่ำและไม่มีอำนาจต่อรองราคาในการจำหน่าย
๖. ขาดแคลนพันธุ์พืชและสัตว์ที่มีคุณภาพ
๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ใช้สารเคมีทำให้ต้นทุนการผลิตสูง
๘. ราคาปัจจัยการผลิตสูง โดยเฉพาะอัตราค่าจ้างแรงงานภาคเกษตรและสารเคมี
๙. การเลี้ยงสัตว์ส่วนใหญ่เป็นลักษณะปล่อยตามธรรมชาติ และมีปัญหาโรคระบาด
๑๐. การปลูกพืชใหม่ลงและศัตรูพืชระบบ
๑๑. ขาดแคลนเงินทุน เกษตรกรต้องกู้ยืมเงินจากแหล่งต่างๆ มาทำการผลิต/มีหนี้สิน
๑๒. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดความรู้และความสนใจด้านการพัฒนาการเกษตร เช่น การลดต้นทุนการผลิต โดยการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุในห้องถังแทนการใช้ปุ๋ยเคมี การใช้สารจากธรรมชาติ เพื่อกำจัดวัชพืชและศัตรูพืช
๑๓. เงินทุนหมุนเวียนของกองทุนชุมชนไม่เพียงพอและทั่วถึง

### ด้านสังคม

๑. มีอุบัติเหตุ/ปัญหาพฤติกรรมและการศึกษาต่อของเยาวชน
๒. ขาดความสนใจในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ขาดจิตสำนึกในการรักษาแหล่งน้ำและสภาพแวดล้อม

## ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. มีการใช้ประโยชน์ที่ดินไม่เหมาะสม
๒. ดินขาดการบำรุงด้วยอินทรีย์วัตถุทำให้ดินเสื่อมคุณภาพ
๓. แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน ในฤดูแล้งไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้เต็มที่
๔. ประสบภัยธรรมชาติ (ภัยแล้งและภัยน้ำท่วม)
๕. เกิดมลภาวะทางอากาศ จากการเผาดินทำเครื่องปั้นดินเผาในเขตพื้นที่

## ด้านการบริหารจัดการ

๑. งบประมาณในการพัฒนามีจำกัด
๒. ขั้นตอนการปฏิบัติงานราชการซ้ำซ้อน ล่าช้า
๓. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอไม่ทันสมัย สถานที่คับแคบไม่พร้อมให้บริการประชาชน
๔. ถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท. ยังไม่มีความชัดเจนและท้องถิ่นยังไม่พร้อมในการรับถ่าย โอนภารกิจ

## โอกาส (Opportunity-O)

๑. รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณตามขนาดประชากร (SML) ช่วยสร้างโอกาสให้หมู่บ้านได้แก้ไขปัญหาของหมู่บ้านด้วยตนเอง
๒. รัฐบาลได้สนับสนุนต่อโครงการธนาคารประชาชน เพื่อกระจายโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงิน ให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้ สร้างทางเลือกและการพึ่งพาแหล่งเงินกู้นอกระบบ
๓. โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ช่วยส่งเสริมภูมิปัญญาของท้องถิ่นเป็นช่องทางใหม่ของประชาชน
๔. โครงการพักหนี้ของเกษตรรายย่อยและยากจน ช่วยสร้างโอกาสให้เกษตรกรได้สร้างรายได้และอาชีพที่มั่นคง
๕. การสร้างระบบประกันความเสี่ยงให้เกษตรกร เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการตลาดความเสี่ยหายจากธรรมชาติ และสร้างเสถียรภาพราคาของสินค้าเกษตรที่เป็นธรรม
๖. การเพิ่มคุณภาพของหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างอย่างไม่เป็นอุปสรรค
๗. โครงการแปลงสินทรัพย์ให้เป็นทุน เปิดโอกาสการขยายการลงทุนในภาคเกษตรกรรม
๘. โครงการแปรรูปสินค้าเพื่อการเกษตรทำให้สินค้าเกษตรมีมูลค่าเพิ่มมากขึ้น และมีช่องทางในการจำหน่ายไปสู่ตลาดนอกพื้นที่

## ข้อจำกัด (Threat)

๑. ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในประเทศและทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน
๒. การบริหารการพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ เนื่องจากมีการดำเนินงานซ้ำซ้อน กันหลายหน่วยงาน การติดต่อประสานงานและการปฏิบัติงานมีความล่าช้า

๓. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไปตามวาระของผู้บริหารห้องถินนโยบายระดับจังหวัดและระดับประเทศ

๔. งบประมาณและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานมีจำกัดและไม่เพียงพอ

๕. ภัยธรรมชาติมีผลกระทบต่อการผลิตและการพัฒนา

### สภาพแวดล้อมภายนอก

#### โอกาส (Opportunities)

- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ภัยคุกคาม (Threats)

- การพัฒนาบุคลากรไม่ทันกับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ

- การบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศทั้งจากภายในและภายนอกคณาฯ

- อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์

### ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### นโยบายด้านการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้

๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

#### นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประจำปีเพื่อการใช้กำลังคน

๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๔. การพัฒนาระบบทekโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

#### นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่าง บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน

๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน

๓. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสมำเสมอโดยทุกงานจะต้องมี การประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระ งานประจำทุกเดือน

### นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการ เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน

๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสมำเสมอ

### นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ

๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

### นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็น แนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

### นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

๒. มีการจัดทำสรุประยงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนเวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน

๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้

๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

### นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๒. จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่ การสร้างสรรค์รวมทั้งการอนุรักษ์ พื้นที่ สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

## ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง<sup>๑</sup>  
เรื่อง การใช้นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง จึงประกาศใช้นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พน. กบก.  
พน. กบก.

(นายพนม ดวงราษฎร์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง