



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง (๐๔๔.๕๕๘.๙๑๖)

ที่ สร. ๘๐๙๐๑ / วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพื่อบรรจุเข้าข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

## เรื่องเดิม

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามระเบียบพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ และ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดัง (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก้ไขกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตาม มาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ดังนั้น จึงขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

## ระเบียบกฎหมาย

- ๑.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๖๖ และ มาตรา ๖๗ (๕)
- ๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒
- ๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓
- ๔.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรจุเข้าข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ   
(นางสาวกาญจนา ทรงนาค)  
นักทรัพยากรบุคคล

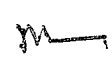
ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ   
(นายวินิจ วิญญูธรรม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ   
(นางลำตวน ยอดภิรมย์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ   
(นายพนม ดวงราช)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

ผู้อนุมัติโครงการ

**แบบคำขอขบประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)**  
**เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๖๕๖๑ - ๒๕๘๐ (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติท้องถิ่น ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๑๗ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ยุทธที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานงานบริหารงานทั่วไป

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง

**๒. หลักการและเหตุผล**

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามระเบียบพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ และ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดัง (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มิจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงให้...

๒.๑. พึ่งตำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒.๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๒.๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๒.๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๒.๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

### ๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

### ๔.เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๔.๒ สมาชิก อบต.บ้านพลวง	จำนวน	๑๔ คน
๔.๓ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน	๑๔ คน
๔.๔ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๖ คน
๔.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน	๓๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๘๙ คน

### ๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๕.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.ระยะเวลา...

## ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

## ๗.สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ตามความเหมาะสม

## ๘.งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม โดยเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๘.๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (พระวิทยากร) ชั่วโมงละ ๖๐๐ จำนวน ๑๒ ชม.	เป็นเงิน	๗,๒๐๐ บาท
๘.๓. ค่าป้ายโครงการ ฯ	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๘.๔. ค่าสถานที่	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท
๘.๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คนละ ๓๐ x ๘๙ x ๒)	เป็นเงิน	๕,๓๔๐ บาท
๘.๖. ค่าอาหารกลางวัน (คนละ ๗๐ x ๘๙ x ๒)	เป็นเงิน	๑๒,๔๖๐ บาท
๘.๗. ค่าอุปกรณ์ฯ และอื่นๆ	เป็นเงิน	๓,๕๐๐ บาท

**รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท**

**(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)**

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

## ๑๐. ระเบียบกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๖๖ และ มาตรา ๖๗ (๕)

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๑.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑ คณะบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒ คณะบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๒.การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกาญจนา ทรงนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายวินิจ วิญญูธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลำตวน ยอดภิรมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(  ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติเพราะ.....

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนม ดวงราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง